

Flash TEC

LETTRE D'INFORMATION AUX REPRÉSENTANTS U2P
TRAVAIL, EMPLOI, CHÔMAGE
MAI 2018 - N°3

U2P
union
des entreprises
de proximité

Recueil de déontologie

Le Conseil Supérieur de la Prud'homie a entériné un recueil de déontologie visant à vous éclairer sur la conduite à adopter lors de l'audience mais également en dehors du conseil de

prud'hommes, ainsi que les principes à respecter dans votre relation avec les parties au litige et avec les autres conseillers.

Ce recueil est joint à l'envoi du Flash TEC, accompagné du courrier du Président du Conseil Supérieur de la Prud'homie. Il est également diffusé sur le site du Ministère de la Justice. ■



« Les conseillers prud'hommes exercent leurs fonctions en toute indépendance, impartialité, dignité et probité et se comportent de façon à exclure tout doute légitime à cet égard. Ils s'abstiennent notamment de tout acte ou comportement public incompatible avec leurs fonctions. Ils sont tenus au secret des délibérations. »

Art. L. 1421-2 du code du travail

« Je souhaite que les candidatures présentées par l'U2P soient à la hauteur des revendications de notre organisation en termes de représentativité, et permettent aux spécificités des entreprises de proximité d'être prises en considération, notamment dans le cadre des relations employeur-salarié. Je suis conscient de l'investissement requis par le mandat prud'homal, c'est pourquoi je compte plus que jamais sur votre engagement. »

Alain Griset, Président de l'U2P

Bilan des premières désignations complémentaires

Au terme des premières désignations complémentaires de ce mandat qui se sont déroulées du 16 février au 12 mars 2018, la Direction générale du travail a établi un bilan provisoire :

- près de la moitié des sièges vacants ont été pourvus ;
- 600 postes sont encore à pourvoir dont près de 150 sièges U2P.

L'arrêté de nomination du 12 avril 2018 a entériné la validation des candidatures. D'autres désignations complémentaires auront lieu entre septembre et octobre 2018 afin de pourvoir les sièges encore vacants ou qui le seraient devenus à la suite, par

exemple, d'une démission.

Les U2P territoriales se tiennent à la disposition de tous ceux que l'exercice du mandat prud'homal peut intéresser, un mandat qui permet également d'appréhender tous les enjeux du rôle de chef d'entreprise au quotidien et que nous vous encourageons à promouvoir autour de vous. ■



Formations prud'homales

Formation continue

Fort de votre expérience professionnelle en tant qu'employeur, vous saisissez rapidement les enjeux d'un litige. Pour argumenter et défendre efficacement votre point de vue, il est indispensable de connaître les principes du droit qui doivent appuyer vos décisions.

Dans cette perspective, les formations prud'homales constituent un atout précieux pour maîtriser parfaitement les tenants et les aboutissants juridiques des cas sur lesquels vous aurez à vous prononcer. À travers des exemples, des jeux de rôle et des mises en situation, ces formations concilient théorie et pratique et vous donneront le bagage technique

nécessaire à un exercice serein de votre mandat prud'homal.

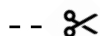
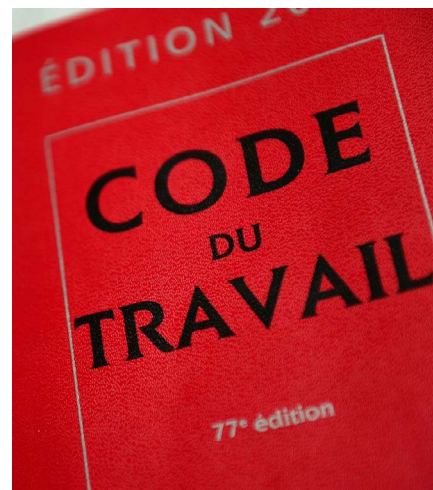
Vous retrouverez dans les pages suivantes le calendrier actualisé et étoffé des formations organisées par l'U2P. Pour qu'elles soient aussi accessibles que possible, et afin de prendre en compte l'étendue de certains territoires, vous avez la possibilité de vous inscrire aux formations proposées par une U2P limitrophe de la région ou du département dont vous dépendez.

Formation initiale

La formation initiale est une formation obligatoire pour tous les conseillers prud'hommes qui occupent pour la première fois ce mandat, sous peine d'être réputé démissionnaire.

Elle doit être suivie dans les 15 mois à compter du 1^{er} jour du 2^e mois suivant la publication de l'arrêté de

nomination. Elle est dispensée par l'École nationale de la magistrature et se compose d'une formation à distance estimée à 3 jours et d'une formation en présentiel de 2 jours consécutifs. La formation en présentiel débutera dès le 1^{er} juin 2018 pour les conseillers prud'hommes nommés en décembre 2017. ■



Enquête auprès des conseillers prud'hommes

Nom : _____

Prénom : _____

U2P territoriale de rattachement : _____

Afin de vous accompagner au mieux dans votre mandat, l'U2P souhaiterait savoir si vous disposez déjà d'un code du travail (entourez la bonne réponse) : **OUI** **NON**

Si oui :

- Est-il mis à disposition par le conseil de prud'hommes ? (entourez la bonne réponse) : **OUI** **NON**
- L'avez-vous acheté ? (entourez la bonne réponse) **OUI** **NON**
- Par quel autre moyen vous l'êtes-vous procuré ? _____

RÉPONSE À RETOURNER AVANT LE 31 MAI, À L'ADRESSE :

U2P
53, rue Ampère
75017 Paris

Programme 2018 des formations prud'homales par U2P de région

LES INFORMATIONS QUI FIGURENT CI-APRÈS SONT SUSCEPTIBLES D'ÊTRE MISES À JOUR PAR L'U2P ORGANISATRICE, ADRESSEZ-VOUS DIRECTEMENT À ELLE POUR TOUT RENSEIGNEMENT.

Ville	Formation	Date
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES		
b.fayet@u2p-aura.fr		
Clermont-Ferrand	Le licenciement pour motif économique	1 ^{er} octobre 2018
	Le licenciement pour motif personnel	3 octobre 2018
	Les autres types de rupture	8 octobre 2018
	La rédaction de jugement	10 octobre 2018
HAUTE-SAVOIE		
arnaud@u2p-hautesavoie.fr		
Annecy	Le licenciement pour motif personnel	25 mai 2018
	Les autres types de rupture	8 juin 2018
	La rédaction de jugement	29 juin 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	12 juillet 2018
	Le CDD et les contrats particuliers	13 septembre 2018
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ		
upar-bourgogne@orange.fr		
Besançon	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	25 mai 2018
BRETAGNE		
barbier.m-upa.bretagne@orange.fr		
Cesson-Sévigné	La réforme de la procédure prud'homale	2 juillet 2018
	Le CDD et les contrats particuliers	20 septembre 2018
	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	21 septembre 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	19 novembre 2018
CENTRE-VAL DE LOIRE		
upa.centre@wanadoo.fr		
Orléans	Le CDD et les contrats particuliers	23 mai 2018
	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	12 juin 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	27 juin 2018
	Le licenciement pour motif économique	2 octobre 2018
	Le licenciement pour motif personnel	17 octobre 2018
	Les autres types de rupture	30 octobre 2018
	La rédaction de jugement	14 novembre 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	5 décembre 2018

Ville	Formation	Date
GRAND EST		
upa.grandest@artifrance.com		
Metz	La formation et l'exécution du contrat de travail à durée indéterminée	4 juin 2018
Reims	Le licenciement pour motif économique	22 mai 2018
	Les autres types de rupture	12 juin 2018
HAUTS-DE-FRANCE		
v.lemaire@u2p-hautsdefrance.fr		
Arras	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	10 septembre 2018
	Le licenciement pour motif personnel	5 novembre 2018
Boves	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	2 juillet 2018
	Le licenciement pour motif économique	1 ^{er} octobre 2018
Cappelle-la-Grande	Le CDD et les contrats particuliers	4 juin 2018
	Le licenciement pour motif économique	1 ^{er} octobre 2018
	Les autres types de rupture	3 décembre 2018
Laon	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	2 juillet 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	10 septembre 2018
ÎLE-DE-FRANCE		
iledefrance@u2p-france.fr		
Paris	La réforme de la procédure prud'homale	22 mai 2018
	La réforme de la procédure prud'homale	30 mai 2018
	La formation et l'exécution du contrat de travail à durée indéterminée	5 juin 2018
	Le CDD et les contrats particuliers	20 juin 2018
	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	21 juin 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	12 septembre 2018
NORMANDIE		
normandie@u2p-france.fr		
Caen	Le licenciement pour motif personnel	4 juin 2018
	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	10 septembre 2018
	Les autres types de rupture	24 septembre 2018
Rouen	Le CDD et les contrats particuliers	28 mai 2018
	Le licenciement pour motif personnel	11 juin 2018
	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	17 septembre 2018
	Les autres types de rupture	1 ^{er} octobre 2018

Ville	Formation	Date
NOUVELLE-AQUITAINE		
contact@u2p-na.fr		
Angoulême	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	31 mai 2018
	La rédaction de jugement	28 juin 2018
	Le licenciement pour motif économique	30 août 2018
	Le CDD et les contrats particuliers	27 septembre 2018
	Le licenciement pour motif personnel	18 octobre 2018
	Les autres types de rupture	22 novembre 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	13 décembre 2018
Bordeaux	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	31 mai 2018
	La rédaction de jugement	28 juin 2018
	Le licenciement pour motif économique	30 août 2018
	Le CDD et les contrats particuliers	27 septembre 2018
	Le licenciement pour motif personnel	18 octobre 2018
	Les autres types de rupture	22 novembre 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	13 décembre 2018
Saint-Vincent de Paul	La réforme de la procédure prud'homale	31 mai 2018
	La rédaction de jugement	28 juin 2018
	Le licenciement pour motif économique	30 août 2018
	Le CDD et les contrats particuliers	27 septembre 2018
	Le licenciement pour motif personnel	18 octobre 2018
	Les autres types de rupture	22 novembre 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	13 décembre 2018
OCCITANIE		
occitanie@u2p-france.fr		
Montpellier	La réforme de la procédure prud'homale	29 mai 2018
	La rédaction de jugement	9 octobre 2018
	Le licenciement pour motif économique	19 juin 2018
Saint-Jean	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	11 septembre 2018
	La rédaction de jugement	20 novembre 2018
	Le CDD et les contrats particuliers	11 décembre 2018
PAYS DE LA LOIRE		
e.fessartpdl@u2p-france.fr		
Beaucouzé	Le CDD et les contrats particuliers	16 octobre 2018
	La rédaction de jugement	7 décembre 2018
Sainte-Luce-sur-Loire	La réforme de la procédure prud'homale	12 juin 2018
	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	18 septembre 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	13 novembre 2018

Ville	Formation	Date
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR		
paca@u2p-france.fr		
Aix-en-Provence	Le CDD et les contrats particuliers	14 juin 2018
	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	6 septembre 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	2 octobre 2018
	La rédaction de jugement	6 novembre 2018
ALPES-MARITIMES		
carine.papy@upa06.fr		
Saint-Laurent-du-Var	Le temps de travail : durée, aménagement du temps de travail et congés	14 juin 2018
	Évolutions législatives et jurisprudentielles récentes	2 juillet 2018
	Le licenciement pour motif économique	19 juillet 2018